

Excelentná iniciatíva a jej nové nástroje

Náročný cieľ, ktorý si stanovili Slovenské elektrárne, zaradiť sa v hodnotení jadrových blokov sveta medzi 10 % najlepších, prináša so sebou aj nevyhnutnú zmenu správania. Zmyslom projektu Iniciatíva excelentnej výkonnosti je práve zlepšiť pracovný prístup, správanie. „Projekt sa pilotne v tomto roku realizuje v jadrových elektrárnach, ale hodnoty a očakávané správanie sa týkajú všetkých zamestnancov SE. V priebehu budúceho roka budú postupne prezentované aj v klasických elektrárnach a na riaditeľstve spoločnosti. Celá iniciatíva má za cieľ zlepšiť bezpečnosť, firemnú kultúru, vzájomnú spoluprácu a komunikáciu. Verím, že prispieje k tomu, aby sa neopakovali negatívne udalosti z minulých rokov, udalosti spôsobené zlyhaním ľudského faktora“.

*Ignác Pňáček,
vedúci úseku výroby SE*

Iniciatíva nie je jednorazovou záležitosťou, jej postupné uvádzanie do života, nastavovanie nových metód a nástrojov má za cieľ zmenu správania.

Jedným z nástrojov je Model hodnôt a správania, ktorý popisuje očakávané správanie a je záväzný pre všetkých zamestnancov. Prezentácia obsahu modelu prebie-

hala od marca do júna formou otvorených, interaktívnych stretnutí manažérov so svojimi zamestnancami. Scenár stretnutia bol pripravený so zámerom vzájomného pochopenia, vysvetlenia, aby každý poznal, aké správanie môže vyžadovať od svojich kolegov, od svojich nadriadených.

Stretnutia sa zúčastnilo viac ako 2 tisíc pracovníkov oboch elektrární.

Zavedenie Modelu je o zmene firemnej kultúry, zmena pomôže plniť ciele spoločnosti, zlepšiť pracovnú klímu a medziľudské vzťahy. Okrem Modelu hodnôt ďalším zavádzaným komunikačným nástrojom Iniciatívy sú týždenné bezpečnostné posolstvá, ktoré upozorňujú na dodržiavanie pravidiel bezpečnosti práce z rôznych uhlov pohľadov a oblastí práce. Nové nástroje, to sú i nástroje na prevenciu ľudských chýb, zmena prístupu je i v oblasti kultúry bezpečnosti.

„**JE majú skvelých odborníkov,** cenné vedomosti a zručnosti, snažia sa riešiť problémy a posúvať veci dopredu. Sme však ľudia, robíme chyby a vždy ich budeme robiť. Je preto nutné urobiť všetko pre to, aby tých chýb bolo čo najmenej a hlavne aby ich následky boli čo najmenšie.

Jedinou správnu cestou je stotož-

niť sa s očakávaným správaním, používať nástroje na prevenciu chýb, „dostať ich do krvi“, aby sa stali súčasťou spôsobu práce a myslenia“.

*Milan Molnár,
riaditeľ AE Bohunice*

Zmeniť svoje správanie je zložitá a náročná. Preto aj zavádzanie nových nástrojov a prístupov vyžaduje značnú mieru trpezlivosti a hlavne ústretovosti zo strany každého zamestnanca. Pre celú spoločnosť je to otázka nastavenia atmosféry dôvery a otvorenosti v obojstrannej komunikácii. Zmena správania, ktorá sa podpíše pod efektívnejšiu firemnú kultúru.

„**Pojem profesionality** vo vzťahu k excelentnej výkonnosti treba chápať ako nevyhnutnú podmienku pre bezpečnú a spoľahlivú prevádzku JE. Byť profesionálom v jadre, to nie sú len odborné znalosti. Profesionalita znamená, že sa správame tak, aby sme v prvom rade naplnili princípy kultúry bezpečnosti. Iniciatíva excelentnej výkonnosti prináša zmeny, ktoré sa stanú neoddeliteľnou súčasťou našej každodennej práce“.

*Jaroslav Holubec, riaditeľ
prevádzky jadrových elektrární SE*

Bulharskí experti na výmene skúseností v EBO

AE Bohunice navštívila 15. – 17. júna skupina expertov z JE Kozloduj, aby získali informácie o implementácii procesov riadenia prác a riadenia údržby v Slovenských elektrárnach. Vedúci úseku plánovania a koordinácie Valentin Janakiev, vedúci útvaru kontroly kvality Nikolaj Kazakov a špecialista pre elektrické zariadenia Nikolaj Nikolov boli dva dni v odbore riadenia prác. Manažér riadenia prác Danilo Spaziani so spolupracovníkmi ich informoval o programe IPSEC – identifikácia, plánovanie, rozpis, realizácia a záver a o 13-týždňovom cykle pre on-line manažment. Ďalšie rokovania sa týkali implementácie procesu riadenia odstávok s objasnením rozhrania matric a 21-mesačného cyklu. Kolegom poskytli aj dokumentáciu z tejto oblasti. Ostatný deň strávili v útvaru údržby rokovaniami s Ľubomírom Novanským a jeho tímom, prítomní boli aj zástupcovia odborov plánovania a inžinieringu. V oblasti riadenia kvality sa zaujímal o systém ukazovateľov a dokumentáciu používanú v údržbe, ale aj ako sa kontrolujú a riadia externé organizácie a ich subdodávatelia, či vykonáva vstupná revízia materiálov, náhradných dielov a zariadenia pre stavebné a montážne práce. (vrú)

Hudobné leto Pečeňady

Obec Pečeňady už 5 rokov organizuje koncerty Pečeňadského hudobného leta za pomoci Slovenských elektrární – Enel, na ktoré získala už tretí rok finančnú podporu z programu Energia pre kultúru.

Podujatia sa nielenže stávajú tradíciou kultúrneho a spoločenského života obyvateľov dediny a ľudí z okolia aj iných okresov, ale sú predovšetkým dôkazom príkladnej spolupráce a podpory takýchto akcií v regióne JE Jaslovské Bohunice. Zbližujú tiež ľudí a zároveň prezentujú dobré vzťahy medzi obcou a prevádzkovateľom EBO, ktorá sídli v jej katastri. Koncerty sa konajú v miestnom

parku, pričom prispievajú k vzájomnej spolupatričnosti, upevneniu vzťahov medzi obyvateľmi obce, ale i priamymi účastníkmi podujatí.

Samospráva obce Pečeňady i jej obyvatelia sú vďační za takúto spoluprácu a podporu, o čom svedčia mnohé príspevky ako odozva na jednotlivé ročníky hudobného leta, zverejnené na web stránke obce. Reklamný spoty vysiela regionálna televízia počas celého obdobia koncertov s uvedením hlavného sponzora Pečeňadského hudobného leta.

V reláciách, ktoré si možno pozrieť vo všetkých okresoch



okolo atómky (Trnava, Hlohovec a Piešťany), tak dostávajú diváci priame informácie o činnosti obce v oblasti kultúry a jej podpory v Pečeňadoch. Zo sponzorských prostriedkov financujeme i oslavy dňa detí.

Do prípravy a organizácie Pečeňadského hudobného leta

sa zapájajú členovia spoločenských organizácií v obci – hasiči, poľovníci aj novovzniknutá Jednota dôchodcov Slovenska, čo je vizitka vzájomnej súčinnosti jednotlivých zložiek a obetavosti našich občanov v našej obci a ukážka vzájomnej spolupráce s predstaviteľmi našej obce.

Ladislav Boháčik, starosta obce